

## DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslo kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
<b>Socialinės partnerystės institutai</b>	Teisė (S001)	Teisės	Privatinės teisės
Studijų būdas	Kreditų skaičius	Studijų būdas	Kreditų skaičius
paskaitos	-	konsultacijos	2
individualus	4	seminarai	-
<b>Dalyko anotacija</b>			
<p>Socialinės partnerystės institutų dalykas skirtas suteikti gilių žinių apie kolektyvinių darbo santykių sistemą, kurioje sudaromos sutartys ir priimami darbuotojų ir darbdavių santykius reglamentuojantys teisės aktai.</p> <p>Analizuojamos temos: socialinių partnerių formavimosi asociacijų pagrindu (profesinės sąjungos ir darbdavių organizacijos) ir rinkimų būdu (darbo tarybos) ypatybės ir jų atstovavimo pagrindai; asociacijų pripažinimas valstybėje; socialiniams partneriams suteikiama kompetencija; socialinės partnerystės lygiai; socialinės partnerystės formos (informavimas ir konsultavimas, dalyvavimas darbdavio sprendimų priėmime, kolektyvinės derybos ir kolektyvinių sutarčių sudarymo ir jų teisinės prigimties klausimai, kolektyvinių darbo ginčų sprendimas, įskaitant streikus ir lokautus); asociacijų veiklos viešajame sektoriuje ypatumai.</p> <p>Baigęs studijuoti dalyką doktorantas turi gebėti pasirinktą socialinės partnerystės problemą nagrinėti platesniame teisės teorinių problemų kontekste, mokėti įvairius teisės tyrimo metodus pritaikyti teorinėms bei praktinėms socialinės partnerystės problemoms vertinti ir spręsti.</p>			
<b>Pagrindinė literatūra</b>			
1. NEKROŠIUS, I. et al. <i>Darbo teisė</i> Vilnius: Teisinės informacijos centras, 2008.			
2. PETRYLAITĖ, D.; DAVULIS, T.; PETRYLAITĖ, V. <i>Europos Sąjungos teisės aktu įgyvendinimas Lietuvos darbo teisėje</i> . Vilnius: Registrų centras, 2008.			
3. PETRYLAITE D. <i>Kolektyviniai darbo ginčai</i> . Vilnius: Teisinės informacijos centras, 2005.			
4. DAVULIS, T. Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras. Vilnius: Registrų centras, 2018.			
5. KRASAUSKAS R. <i>Darbo santykių reguliavimas kolektyvinėmis sutartimis</i> . Vilnius: Registrų centras, 2009.			
6. DAVULIS, T.; PETRYLAITĖ, D. (sud. ir moksl. red.). <i>Darbo rinka XXI amžiuje: lankstumo ir saugumo paieškos</i> : tarptautinės mokslinės konferencijos 2011 m. gegužės 12-14 d. straipsnių rinkinys. Vilnius: Standartų spaustuvė, 2011.			
Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Mokslo laipsnis	Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus	
Tomas Davulis	Dr.	DAVULIS T. Darbo teisės rekodifikavimas Lietuvoje 2016-2017 m. <i>Teisė</i> . Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. 2017, T. 104. p. 7-27.	
		DAVULIS, T. The concept of 'employee': the position in Lithuania. In: Restatement of labour law in Europe. Vol. I: The concept of employee (Eds. Bernd Waas, Guus Heerma van Voss). Oxford: Hart Publishing, 2017. p. 391-404.	
		DAVULIS, T. (bendraautorius) <i>Lietuvos teise, 1918 - 2018 m.: šimtmečio patirtis ir perspektyvos</i> . Vilnius: Mykolo Romerio universitetas, 2017. 888 p.	
		DAVULIS, T. Main features of Lithuanian Labour Law reform 2016. In: <i>Labour law reforms in Eastern and Western Europe</i> (Ed. Tomas Davulis). Brussels: Peter Lang, 2017. p.	

		57-81.
		DAVULIS, T. Europos Sąjungos teisės įtaka Lietuvos darbo teisei. Iš <i>Europos Sąjungos teisės įtaka Lietuvos teisinei sistemai</i> . Vilnius : Vilniaus universitetas, 2014, p. 313-342.
Vilniaus universiteto teisės mokslo krypties doktorantūros komitete patvirtinta 2019 m. spalio 30 d., protokolo Nr. (2.1) 220000-KI-22		
Doktorantūros komiteto pirmininkas		prof. dr. T. Davulis