



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS TEISINIO REGULIAVIMO PROBLEMOS	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys
Koordinuojantis: Prof. dr. Daiva Petrylaitė	Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Privatinės teisės katedra Saulėtekio al. 9, I rūmai, LT-10222, Vilnius, 311 kab., tel. (8 5) 2366170, el. paštas: ptkatedra@tf.vu.lt

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Antroji	Privalomasis

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Auditorinė	8 (pavasario) semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: Darbo teisė. Bendroji dalis ir kolektyviniai darbo santykiai, Darbo teisė. Individualūs darbo santykiai	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	133	32	101

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Gilinamos studentų žinios socialinės partnerystės ir kolektyvinių darbo santykių srityje, analizuojant socialinės partnerystės, kaip socialinės demokratijos pagrindinio principo ir mechanizmo struktūrą, esminius bruožus, praktinius aspektus bei teorinę problematiką. Studijuojama kolektyvinės darbo teisės sistema, jos atskiri institutai, jų veikimas tiek teoriniame, tiek praktiniame teisiniame, socialiniame ir ekonominiuose kontekstuose. Ugdomi studentų gebėjimai: a) analizuoti ir išvelgti sąsajas tarp atskirų socialinių teisinių kolektyvinių darbo santykių reiškinių, juos pažinti ir interpretuoti; b) kritiškai analizuoti ir interpretuoti teisės aktų ir teismų praktikos taikymo praktiką; c) teikti kokybiškas ir etiškas profesines paslaugas, spręsti kolektyviniuose darbo santykiuose kylančias konfliktines situacijas; d) plėtojami tolesnių kryptingų, savarankiškų studijų gebėjimai.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
- suvoks socialinės partnerystės sistemą, jos elementus, būdingus požymius ir ypatumus bei šio instituto teorines ir praktines problemas	Probleminis bazinės medžiagos išdėstymas paskaitos metu, susijusių pavyzdžių (dokumentų, situacijų) demonstravimas, aktyvaus mokymosi metodai – minčių lietus ir grupės diskusija, tiriamieji metodai – savarankiška informacijos paieška ir apibendrintos analizės pristatymas.	Testas – atvirojo ir uždarojo tipo klausimai/užduotys. Darbo grupėse pristatymai seminarų metu (kaupiamasis balas už aktyvų darbą seminarų metu)
- gebės atskleisti ir analizuoti socialinės partnerystės santykių prasmę, sudedamuosius šio instituto elementus, savarankiškai taikyti teorines žinias praktinėse situacijose		
- gebės remiantis kritiniu aspektu taikyti kolektyvinės darbo teisės sistemos, atskirų sudedamųjų elementų teorines žinias konkrečiose praktinėse situacijose	Probleminis bazinės medžiagos pateikimas, analizuojant teorines ir praktines problemas, iliustruojant jas konkrečiais pavyzdžiais, situacijomis, dokumentais; aktyvūs mokymosi metodai – užsienio grupės, atvejų analizė ir grupės diskusijos, apskrito stalo diskusijos.	
- gebės įvertinti kolektyviniuose darbo santykiuose kylančias teises problemas bei numatyti galimus jų sprendimo būdus - gebės tarpininkauti vedant kolektyvines derybas, rengti kolektyvinės darbo teisės dokumentus, sutartis, spręsti darbo konfliktus		

- gebės savarankiškai studijuoti ir analizuoti sukaupią mokslinę bei praktinę medžiagą ir šios informacijos pagrindu parengti mokslinį tiriamąjį darbą	Tiriamieji metodai – informacijos paieška, literatūros skaitymas, analizavimas, pranešimo rengimas ir pristatymas; aktyvūs mokymosi metodai – darbas iš anksto suformuotose grupėse (porose).	Rašto darbo parengimas ir pristatymas bei atsakymai į papildomus dalyvių (ir dėstytojo) klausimus
--	---	---

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Socialinės partnerystės teisinio reguliavimo pagrindai	3			2			5	15	šaltinių studijavimas, probleminės situacijos analizė
2. Asociacijų laisvė kolektyvinėje darbo teisėje	3			2			5	15	šaltinių studijavimas, probleminės situacijos analizė
3. Darbuotojų atstovų dalyvavimas darbdaviui priimant sprendimus	3			2			5	17	teisės aktų analizė, informacijos sisteminimas, rašto darbo rengimas
4. Kolektyvinės derybos	3			2			5	18	literatūros studijavimas; teismų praktikos analizė, rašto darbo rengimas
5. Kolektyvinė sutartis	4			2			6	18	teismų praktikos analizė, rašto darbo rengimas
6. Europos Sąjungos socialinio dialogo modelis ir jo bruožai	4			2			6	18	šaltinių studijavimas, pasirengimas rašto darbų pristatymui
Iš viso	20			12			32	101	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Darbas seminarų metu	10 proc.	semestro metu	1 balas: aktyviai dalyvauja diskusijose, atlieka ir pristato savarankiškas užduotis, formuluoja problemas, klausimus, teikia kritinių pastabų, samprotavimų, teikia konstruktyvius pasiūlymus mokymosi metodams vystyti 0,5 balo: dalyvauja diskusijose, atsako į užduotus klausimus, atlieka savarankiškas užduotis 0 balų: minimaliai dalyvauja seminaruose tiek jų lankomumo (praleidžia daugiau kaip 1/3 seminarų), tiek aktyvaus dalyvavimo aspektu
Rašto darbas (30 psl.)	40 proc.	iki semestro pabaigos	Maksimalus įvertinimas – 4 balai, vertinami šie rašto darbo aspektai: a) analizė, apibendrinimai ir išvados – labai išsami analizė, pagrįstos išvados, gausi šaltinių grupė, kritinis analitinis savarankiškas interpretavimas – 2 balai, pakankamas surinktų ir susistemintų šaltinių kiekis, bet paviršutinė analizė, stokojama savarankiškų įžvalgų ir apibendrinimų, neteikiami perspektyviniai siūlymai – 1 balas; minimalūs panaudoti šaltiniai, aprašomojo pobūdžio darbas – 0 balų; b) darbo struktūra ir apimtis – atitinka tokio pobūdžio darbams keliamus struktūros reikalavimus (yra visos būtinos sudėtinės dalys), tinkama apimtis – 0,5 balo; c) mokslinis stilius ir tyrimo kultūra – etiškai ir tinkamai elgiamasi su naudojamais šaltiniais ir literatūra, naudojamos citatos, formuluotės, stilius ir kalba atitinka mokslinio darbo keliamus reikalavimus – 0,5 balo; d) darbo pristatymas – glaustas ir koncentruotas kalbėjimas, vaizdinės priemonės informatyvios ir tinkamos kokybės, reikiamo lygio lingvistikos priemonių naudojamos, mintis reiškia sklandžiai, argumentuotai atsako į papildomus klausimus – 1 balas; kalba neaiški, neatskleidžiami

			pagrindiniai pranešimo aspektai, nenaudojama arba naudojama neinformatyvi vaizdinė medžiaga – 0,5 balo; nedaro (dėl nepateisinamų priežasčių) rašto darbo pristatymo – 0 balų. Neparengtas (neįteiktas ir nepristatytas) darbas vertinamas – 0 balų.
Egzaminas: atviro ir uždaro tipo klausimų (užduočių) testas raštu	50 proc.	semestro pabaigoje	Maksimalus įvertinimas – 5 balai. Testą sudaro 30 atvirojo ir uždarojo tipo klausimų (skirtingo sunkumo, nuo supratimo iki vertinimo): 5 balai: teisingi 30-26 klausimai 4 balai: teisingi 25-20 klausimų 3 balai: teisingi 19-15 klausimų 2 balai: teisingi 14-10 klausimų 1 balas: teisingi 9-5 klausimai 0 balų: teisingi 4-0 klausimų

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privalomoji literatūra				
Kasiliauskas Nerijus	2008	Profesinės sąjungos Lietuvoje. Teisinio statuso problemos		Vilnius: Teisės namai
Krasauskas Rytis	2009	Darbo santykių reguliavimas kolektyvinėmis sutartimis		Vilnius: Registrų centras
Nekrošius Ipolitas, et al.	2008	Darbo teisė		Vilnius: Teisinės informacijos centras
Petrylaitė Daiva	2005	Kolektyviniai darbo ginčai		Vilnius: Teisinės informacijos centras
Papildoma literatūra				
Krasauskas Rytis	2011	Kai kurie kolektyvinio sutartinio darbo santykių teisinio reguliavimo skatinimo probleminiai aspektai	Jurisprudencija, nr. 18(2)	Vilnius: Mykolo Romerio universitetas
Petrylaitė Daiva	2008	Šiuolaikiniai darbo santykių ypatumai: ar įmanoma suderinti užimtumo saugumą ir darbo rinkos lankstumą? Iš: International business development: globalization, opportunities, challenges		Vilnius: Tarptautinio verslo mokykla
Petrylaitė Daiva	2008	Profesinių sąjungų veikla ir socialinės partnerystės plėtra Lietuvoje		Jonava: AB „Achema“
Kasiliauskas Nerijus	2011	Profesinių sąjungų steigimo teisinės problemos. Iš: <i>Darbo rinka XXI amžiuje: lankstumo ir saugumo paieškos</i> .		Vilnius: Standartų spaustuvė