



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS TEISINIO REGULIAVIMO PROBLEMOS	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys
Koordinuojantis: Prof. dr. Daiva Petrylaitė	Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Privatinės teisės katedra Saulėtekio al. 9, I rūmai, LT-10222, Vilnius, 311 kab., tel. (8 5) 2366170, el. paštas: ptkatedra@tf.vu.lt

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Antroji	Privalomasis

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Auditorinė	8 (pavasario) semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: Darbo teisė I/II, Darbo teisė II/II, Socialinės apsaugos teisė	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	133	32	101

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Siekiami gilinti studentų žinias socialinės partnerystės ir kolektyvinių darbo santykių teisinio reguliavimo srityje. Ugdomi studentų gebėjimai: a) analizuoti ir įžvelgti sąsajas tarp atskirų socialinės partnerystės ir kolektyvinių darbo santykių teisinių kategorijų, jas pažinti ir interpretuoti; b) kritiškai analizuoti ir interpretuoti teisės aktų ir teismų praktikos taikymo aktualijas kolektyvinės darbo teisės srityje; c) teikti kokybiškas ir etiškas profesines paslaugas vedant kolektyvines derybas, rengiant ir pasirašant kolektyvines sutartis, bei interpretuojant, sprendžiant kolektyviniuose darbo santykiuose kylančias konfliktines situacijas; d) plėtojami tolesnių kryptingų, savarankiškų studijų gebėjimai.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentas: - suvoks socialinės partnerystės sistemą, jos elementus, gebės išskirti būdingus požymius ir ypatumus bei šio instituto teorines ir praktines problemas;	I. Teorinės medžiagos pateikimas paskaitos metu: probleminis dėstymas pristatant ne tik teorines žinias, bet ir susijusius praktinius pavyzdžius (dokumentus, sutartis, teismų sprendimus); II. Aktyvaus mokymosi metodai seminarų metu – analizuojamos teorinės ir praktinės problemos, iliustruojant jas konkrečiais pavyzdžiais, situacijomis, dokumentais, užesio grupės, atvejų analizė ir grupės diskusijos, apskrito stalo diskusijos. III. Tiriamieji metodai – savarankiška informacijos paieška, analizavimas ir vertinimas, gautų rezultatų viešas pristatymas, dalyvavimas diskusijose.	I. Egzaminas raštu II. Projekto rengimas ir pristatymas
- gebės sistemaiškai analizuoti ir vertinti socialinės partnerystės santykių esmę, sudedamuosius šio instituto elementus, savarankiškai taikyti teorines žinias praktinėse situacijose teikiant teisinius argumentus;	I. Teorinės medžiagos pateikimas paskaitos metu: probleminis dėstymas pristatant ne tik teorines žinias, bet ir susijusius praktinius pavyzdžius (dokumentus, sutartis, teismų sprendimus); II. Aktyvaus mokymosi metodai seminarų metu – analizuojamos teorinės ir praktinės problemos, iliustruojant jas konkrečiais pavyzdžiais, situacijomis, dokumentais; užesio grupės, atvejų analizė ir grupės diskusijos, apskrito stalo diskusijos. III. Tiriamieji metodai – savarankiška informacijos paieška, analizavimas ir vertinimas, gautų rezultatų viešas pristatymas, dalyvavimas diskusijose.	I. Egzaminas raštu II. Projekto rengimas ir pristatymas
- gebės remiantis kritiniu požiūriu taikyti kolektyvinės darbo teisės normas, interpretuoti teismų	I. Teorinės medžiagos pateikimas paskaitos metu: probleminis dėstymas pristatant ne tik teorines žinias, bet ir susijusius praktinius pavyzdžius (dokumentus, sutartis, teismų sprendimus);	I. Egzaminas raštu II. Projekto

praktiką bei teisės doktriną konkrečiose praktinėse situacijose;	II. Aktyvaus mokymosi metodai seminarų metu – analizuojamos teorinės ir praktinės problemos, iliustruojant jas konkrečiais pavyzdžiais, situacijomis, dokumentais; užsienio grupės, atvejų analizė ir grupės diskusijos, apskrito stalo diskusijos. III. Tiriamieji metodai – savarankiška informacijos paieška, analizavimas ir vertinimas, gautų rezultatų viešas pristatymas, dalyvavimas diskusijose.	rengimas ir pristatymas
- gebės įvertinti kolektyviniuose darbo santykiuose kylančias teisinis problemas bei numatyti galimus jų sprendimo būdus;	I. Teorinės medžiagos pateikimas paskaitos metu: probleminis dėstymas pristatant ne tik teorines žinias, bet ir susijusius praktinius pavyzdžius (dokumentus, sutartis, teismų sprendimus); II. Aktyvaus mokymosi metodai seminarų metu – analizuojamos teorinės ir praktinės problemos, iliustruojant jas konkrečiais pavyzdžiais, situacijomis, dokumentais; užsienio grupės, atvejų analizė ir grupės diskusijos, apskrito stalo diskusijos. III. Tiriamieji metodai – savarankiška informacijos paieška, analizavimas ir vertinimas, gautų rezultatų viešas pristatymas, dalyvavimas diskusijose.	I. Egzaminas raštu II. Projekto rengimas ir pristatymas
- gebės tarpininkauti vedant kolektyvines derybas, sprendžiant kolektyvinius darbo ginčus, dalyvauti rengiant kolektyvines sutartis;	I. Aktyvaus mokymosi metodai seminarų metu – analizuojamos teorinės ir praktinės problemos, iliustruojant jas konkrečiais pavyzdžiais, situacijomis, dokumentais; užsienio grupės, atvejų analizė ir grupės diskusijos, apskrito stalo diskusijos. II. Tiriamieji metodai – savarankiška informacijos paieška, analizavimas ir vertinimas, gautų rezultatų viešas pristatymas, dalyvavimas diskusijose.	I. Projekto rengimas ir pristatymas
- gebės sklandžiai, argumentuotai ir logiškai reikšti savo nuomonę bei laikantis komunikacinės ir profesinės etikos principų pristatyti poziciją raštu ir žodžiu, taikant įgytas teorines žinias ir praktinius gebėjimus.	I. Aktyvaus mokymosi metodai seminarų metu – analizuojamos teorinės ir praktinės problemos, iliustruojant jas konkrečiais pavyzdžiais, situacijomis, dokumentais; užsienio grupės, atvejų analizė ir grupės diskusijos, apskrito stalo diskusijos. II. Tiriamieji metodai – savarankiška informacijos paieška, analizavimas ir vertinimas, gautų rezultatų viešas pristatymas, dalyvavimas diskusijose.	I. Projekto rengimas ir pristatymas
- gebės savarankiškai studijuoti ir analizuoti sukaupią mokslinę bei praktinę medžiagą ir šios informacijos pagrindu parengti mokslinį tiriamąjį darbą.	I. Tiriamieji metodai – savarankiška informacijos paieška, analizavimas ir vertinimas, gautų rezultatų viešas pristatymas, dalyvavimas diskusijose.	I. Projekto rengimas ir pristatymas

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Socialinės partnerystės samprata ir teisinio reguliavimo ypatumai; Europos Sąjungos socialinio dialogo modelis	2		2				4	7	šaltinių studijos, praktinių situacijų analizė
2. Asociacijų laisvė kolektyvinėje darbo teisėje; 2.1. Profesinių sąjungų teisinis statusas ir funkcijos 2.2. Darbdavių organizacijų teisinis statusas ir kompetencija 2.3. Profesinės asociacijos	3		2				5	12	šaltinių studijos, praktinių situacijų analizė, teismų praktikos analizė
3. Darbuotojų dalyvavimas darbdaviui priimančiais sprendimais; 3.1. Darbuotojų dalyvavimo koncepcija	3		2				4	10	šaltinių studijos, praktinių situacijų analizė

3.2. Darbo tarybos 3.3. Europos darbo tarybos 3.4. Kitos darbuotojų savivaldos formos									
4. Kolektyvinės derybos	2		2				4	11	šaltinių studijos, praktinių situacijų analizė, teismų praktikos analizė
5. Kolektyvinė sutartis, kiti susitarimai ir sutartys	3		2				5	12	šaltinių studijos, praktinių situacijų analizė, teismų praktikos analizė
6. Kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų iniciavimas ir sprendimas 6.1. Alternatyvių darbo ginčų metodų taikymas 6.2. Teisė streikuoti ir jos realizavimas 6.3. Lokautas	3		2				4	12	šaltinių studijos, praktinių situacijų analizė, teismų praktikos analizė
7. Projektas			4				6	25	Projekto rengimas, pristatymas
								12	Pasiruošimas egzaminui
Iš viso	16		16				32	101	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Projekto rengimas ir pristatymas	40 proc.	iki balandžio mėn. pabaigos	Atliekamas Lietuvoje pasirašytų kolektyvinių sutarčių analitinis tyrimas. Vykdamas šią veiklą atliekama kiekybinė ir kokybinė kolektyvinių sutarčių analizė. Projektą (tyrimą) atlieka dviejų studentų darbo grupė, kuri turi išanalizuoti po 15-20 kolektyvinių sutarčių, pasirašytų tiek darbdavio, tiek aukštesniame lygyje (jeigu analizuojamoje ekonominės veiklos srityje tokios yra pasirašytos); analizuojamos kolektyvinės sutartys turi sistemiskai apimti bent tris skirtingas ekonominės veiklos sritis (pvz., privatus sektorius gamybos sektorius; viešasis ikimokyklinio ugdymo sektorius ir t.t.). Tyrimo apimtis puslapių skaičiumi neribojama (pridedamos visos analizuotos kolektyvinės sutartys). Taip pat parengiama ištirtų kolektyvinių sutarčių SWOT analizė. Studentų darbo grupės atlieka viena kitos tyrimo ir SWOT analizės recenzavimą (paskirsto dėstytojas), recenzavimas atliekamas raštu. Tyrimo ir recenzavimo rezultatai pristatomi seminaro metu dalyvaujant ir diskutuojant visiems studentams. Maksimalus įvertinimas – 10 balų, kas sudaro 40 proc. viso dalyko vertinimo. Vertinami šie rašto darbo aspektai: (i) analizės išsamumas, apibendrinimai ir išvados, SWOT; (ii) darbo struktūra, loginis medžiagos dėstymas, nuoseklumas; (iii) mokslinis stilius ir tyrimo kultūra – etiškai ir tinkamai elgiamasi su naudojamais šaltiniais ir literatūra, naudojamos citatos, formuluotės, stilius ir kalba atitinka mokslinio darbo keliamus reikalavimus; (iv) darbo pristatymas – glaustas ir koncentruotas kalbėjimas, vaizdinės priemonės informatyvios ir tinkamos kokybės, reikiamo lygio lingvistikos priemonių naudojamos, minčių sklandumas, gebėjimas motyvuotai ir argumentuotai atsakyti į klausimus, dalyvauti diskusijose; (v) recenzijos išsamumas, nuoseklumas, jos pristatymas seminaro metu. Gautas balas padauginamas iš 0,4. Neatsiskaičius už projektą, neleidžiama laikyti egzamino.
Egzaminas raštu	60 proc.	semestro pabaigoje	Testą sudaro 40 klausimų: uždaro (atrankos) tipo klausimai; pusiau atviro tipo klausimai, atsakant į kuriuos įrašomi trūkštami teiginiai, sąvokos; veiklos tipo klausimai, atsakant į kuriuos pateikiamas laisvo stiliaus atsakymas. Kiekvieno klausimo vertė 0,25 balo. Maksimalus įvertinimas – 10 balų. Gautas balas padauginamas iš 0,6 ir pridedamas prie projekto įvertinimo.

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privalomoji literatūra				
Petrylaitė D., Petrylaitė V.	2015	Socialinės teisės. IŠ: Krizė, teisės viešpatavimas ir žmogaus teisės: [kolektyvinė monografija]. Mokslinis redaktorius Egidijus Kūris.		Šiauliai: Titnagas
Petrylaitė D.	2014	Socialinės partnerystės institutas: Europos Sąjungos teisiniai standartai ir jų nacionalinis įgyvendinimas. IŠ: Europos Sąjungos teisės įtaka Lietuvos teisei sistemai.		Vilnius: Vilniaus universitetas
Krasauskas R. (red.)	2013	Kolektyvinė darbo teisė		Vilnius: Mykolo Romerio universitetas
Nekrošius I., et al.	2008	Darbo teisė		Vilnius: Teisinės informacijos centras
Petrylaitė D.	2008	Profesinių sąjungų veikla ir socialinės partnerystės plėtra Lietuvoje		Jonava: AB „Achema“
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	nuo 2017	Kolektyvinių sutarčių registras.		https://socmin.lrv.lt/lt/paslaugos/administracines-paslaugos/kolektyviniu-sutarciu-registras-ir-kolektyviniu-sutarciu-registravimo-tvarka
Petrylaitė, D.; Petrylaitė, V.	2022	Darbo teisė visiems.		Vilnius: VU leidykla
Papildoma literatūra				
Petrylaitė D.	2017	Post-crisis social dialogue in Lithuania: The contentious path of social policy reform. IŠ: Talking through the crisis: social dialogue and industrial relations trends in selected EU countries		Geneva: International Labour Office https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_548950/lang-en/index.htm
Davulis T.	2018	Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras		Vilnius: Registrų centras
Petrylaitė D.	2015	Bylų dėl streikų teisėtumo nagrinėjimo Lietuvos teismuose ypatumai	t. 22, nr. 1. p. 84-101	Jurisprudencija, Mykolo Romerio universitetas
Petrylaitė D., Petrylaitė V.	2015	Kolektyvinių darbo ginčų teismo nagrinėjimo situacija ir tendencijos Lietuvos teismų praktikoje.	t. 22, nr. 1. p. 142-161	Jurisprudencija, Mykolo Romerio universitetas
Autorių kolektyvas	2016	Darbo teisės principai ir jų taikymas Lietuvos teismų praktikoje		Vilnius: MRU
Autorių kolektyvas	2011	Kolektyvinė darbo teisė		Vilnius: MRU