



Organizacinės, ekonominės ir teisinės prielaidos optimizuoti psichologinę pagalbą ekstremaliomis aplinkybėmis dirbantiems specialistams

Projekto tikslas – sukurti modelį, skirtą teikti psichologinės sveikatos pagalbą, pasižymintį organizacinėmis, ekonominėmis ir teisinėmis prielaidomis, padėsiantį kryptingai organizuoti ekstremaliomis aplinkybėmis dirbančių

Tyrimo uždaviniai:

1. Ištirti rizikingiausių profesijų atstovų (medikų, policijos darbuotojų, socialinių paslaugų teikėjų ir pan.) psichologinei sveikatos pagalbai gauti poreikį, prieinamumą ir realią situaciją, kiek jos buvo suteikta;
2. Ištirti psichologinių sveikatos paslaugų teikimo grandinės rizikingiausių profesijų atstovams funkcionalumą ir prieinamumą organizaciniu aspektu ekstremaliomis aplinkybėmis;
3. Atlikti psichologinių paslaugų teisinio reguliavimo analizę ir suformuluoti teisės aktų projektus, įteisinant naują psichologinės sveikatos pagalbą teikti ekstremaliomis situacijomis tvarką ir rekomenduoti esminius šios tvarkos punktus įtraukti į rengiamą Psichologo praktinės veiklos įstatymą;
4. Atlikti psichologinės sveikatos pagalbos teikimo paslaugų kaštų vertinimą ekstremalios situacijos atveju;
5. Pateikti tipinių tvarkų ir reguliavimo pavyzdžių sveikatos priežiūros įstaigoms, t. y., sukurti pavyzdinę teisinę bazę ir rekomendacijas, padedant įstaigoms įgyvendinti naują psichologinės sveikatos pagalbą teikti ekstremaliomis situacijomis tvarką.

Projekto tyrimų rezultatų ekonominis ir socialinis poveikis pasireišk per organizacijos darbuotojų produktyvumo didinimą, nes esant ekstremalioms/recesijos sąlygoms ir organizacijoms patiriant finansinius sunkumus, darbuotojų motyvacija ir psichologinė sveikata tampa vienu svarbiausių aspektų, veikiančių įmonės veiklos rezultatus. Sparčiai mažėjant personalo skaičiui, likusiems darbuotojams tenka atlaikyti padidėjusį darbo krūvį. Panašūs neigiami pokyčiai verčia organizacijų vadovus ieškoti būdų, užtikrinančių darbuotojų psichologinę būseną ir motyvaciją dirbti. Ekonominėms negandoms yra labiau atsparesnės organizacijos, turinčios psichologiškai stabilios būklės darbuotojus, nes esant ekstremaliai padėčiai rinkai privaloma pasiūlyti nestandartinius ir neišbandytus sprendimus.

Projekto vadovas: prof. Tomas Davulis

Projekto dalyviai (vykdytojai):

- prof. Albinas Bagdonas (VU FsF)
- prof. Ligita Gasparėnienė (MRU)
- doc. dr. Rita Remeikienė (MRU)
- dokt. Evaldas Raistenskis

Projekto partneriai: LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos verslo konfederacija ir Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“.

Projekto įgyvendinimo laikotarpis: 2020-06-01 – 2020-12-31

Projekto finansavimo šaltinis: Lietuvos mokslo tarybos paraiškos taikomųjų tyrimų, skirtų parengti sprendimus dėl COVID-19 pandemijos padarinių, projektui įgyvendinti lėšos (Projekto finansavimo sutartis Nr. S-MIP-19-18 / (1.78)SU-1074).