



STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
DARBO TEISĖ I/II D.	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: prof. dr. Tomas Davulis, doc. dr. Tomas Bagdanskis Kitas (-i): doc. dr. Justinas Usonis, lekt. dr. Nerijus Kasiliauskas, lekt. dr. Arnas Paliukėnas, lekt. dr. Ieva Povilaitienė, lekt. Arūnas Šuminas, lekt. Martynas Austys	Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Privatinės teisės katedra; Saulėtekio al. 9, I rūmai, LT-10222, Vilnius; 311 kab., tel. (8 5) 2366170, el. paštas: ptkatedra@tf.vu.lt

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Privalomasis

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Auditorinė	4 (pavasario) semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: Civilinė teisė. Bendroji dalis; Konstitucinė teisė; Teisės teorija.	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	140	64	76

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Studentams siekiama suteikti esmines bendrosios darbo teisės teorijos, individualios darbo teisės darbo sutarties ir individualių darbo ginčų institutų žinias. Gilinamasi į darbo teisės reguliavimo objektą, principus, šaltinius, sistemą, istoriją bei kitas bendrąsias nuostatas, o taip pat individualiosios darbo sutarties ir individualių darbo ginčų institutus. Siekiama ugdyti teisės tyrėjo kompetenciją, taip pat analitinį ir kritišką mąstymą, komunikacinius gebėjimus, tolesnių kryptingų, savarankiškų studijų poreikį ir gebėjimus.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentas: - žinos pagrindines darbo teisės sąvokas, bendruosius darbo teisės principus; - supras darbo santykius reglamentuojančias nacionalines, Europos Sąjungos ir tarptautines teisės nuostatas; - supras darbo sutarties instituto turinį; - gebės identifikuoti kilusią teisinę problemą ir parinkti tinkamą sprendimo būdą; - gebės sistemiškai analizuoti ES, nacionalines ir tarptautines darbo teisės normas; - gebės suvokti ir aiškinti teisės normų prasmę ir teisingai jas taikyti teisiniams sprendimams pagrįsti; - gebės analizuoti ir etiška vertinti teismų praktiką; - gebės komunikuoti profesinėje bei viešojoje erdvėje, taikant įgytas darbo teisės žinias: galės argumentuoti ir logiškai, raštu bei žodžiu perteikti savo mintis ir idėjas.	Paskaitos, probleminis dėstymas, aktyvaus mokymo (-si) metodai (minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė). Paskaitos, probleminis dėstymas, aktyvaus mokymo (-si) metodai (minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė).	Kaupiamasis balas (du tarpiniai atsiskaitymai) ir egzaminas.

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminariai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Darbo teisės genezė. Darbo teisės funkcijos valstybės socialinėje politikoje	2		2				4	4	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė.
2. Darbo teisės objektas, dalykas, metodas ir sistema. Darbo santykiai Lietuvos užimtumo sistemoje	4		2				6	4	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė
3. Darbo teisės šaltiniai. Terminai darbo teisėje. Įeškinio senatis	4		2				6	4	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė.
4. Darbo teisės principai	2		2				4	6	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė.
5. Darbo teisės institucinė sąranga. Darbo įstatymų laikymosi kontrolė	2		4				6	8	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė.
6. Darbo sutartis (sudarymas, vykdymas, pasibaigimas)	14		18				32	26	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė.
7. Pasirengimas egzaminui	4		2				6	24	Konsultacijos, šaltinių aptarimas, probleminės situacijos analizė.
Iš viso	32		32				64	76	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Du tarpiniai atsiskaitymai raštu	20	Semestro metu	Kiekvieno atsiskaitymo maksimalus įvertinimas – 1 balas . Raštu atsakoma į atviro tipo klausimus (po vieną) ir analizuojant problemines situacijas (po vieną) pagal atskiras bendrosios darbo teisės teorijos bei individualią darbo sutartį ir individualius darbo ginčus reglamentuojančias darbo teisės temas. Vertinant atsižvelgiama į atsakymų turinį (argumentuoti atsakymai pateikti tinkamai pritaikius teisės aktų normas).
Egzaminas	80	Semestro gale	Studentams pateikiamas vienas atviro tipo klausimas (draudžiama naudotis literatūra) ir viena probleminė situacija (galima naudotis normine literatūra). Atviro tipo klausimas gali būti pateikiamas atsakymui žodžiu (individualiai arba grupėje su minimaliu pasirengimu, gali būti užduodami patikslinantys arba susiję klausimai) arba raštu (individualiai, pasirengiant ne trumpiau kaip 20 min.). Probleminė situacija analizuojama raštu. Atsakydami į užduotis studentai turi argumentuoti, sklandžiai ir aiškiai išdėstyti visą reikiamą informaciją, nurodyti ir įvertinti esamą problematiką, visapusiškai panaudojant įgytas žinias, gebėjimus ir kompetencijas. Maksimalus egzamino įvertinimas – 8 balai (kiekvienas atviro tipo klausimas ir kiekviena probleminė situacija vertinama atskirai, t. y., už kiekvieną atsakymą galima gauti po 4 balus). Vertinimo sistema: 4 balai: puikios žinios ir gebėjimai. Atsakymai argumentuoti, sklandžiai ir aiškiai išdėstyta visa reikiama informacija, identifikuota problematika, pateikiamas jos įvertinimas, nurodomi visi aktualūs šaltiniai, kuriais yra remiamasi; 3 balai: geros žinios ir gebėjimai. Studento darbas atitinka reikalavimus, taikomus 4 balų įvertinimui, tačiau yra dalinių trūkumų (nenurodomos naujausios mokslo tendencijos, nurodomi tik pagrindiniai šaltiniai, kuriais yra remiamasi atsakant į klausimus ir pan.); 2 balai: vidutinės žinios ir gebėjimai. Darbe yra nemažai fakto ar interpretacijos klaidų, informacija išdėstoma nesklandžiai, įvardijama ne visa problematika; 1 balas: žinios ir gebėjimai nesiekia vidutinių, bet dar tenkina minimalius reikalavimus. Yra esminių klaidų. Studentas pritaiko įsisavintas žinias, bet neišnaudoja visų gebėjimų (informacija pateikiama nestruktūrizuotai,

			nedemonstruojamas kritinis požiūris, analizė neišsami, netinkamai įvertinta arba identifikuota problematika, nurodomi ne visi pagrindiniai šaltiniai, kuriais buvo remtasi ir pan.); 0 balų: netenkinami minimalūs reikalavimai.
--	--	--	--

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privaloma literatūra				
DAVULIS, T.	2018	Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras		Vilnius: VĮ Registrų centras
DAVULIS, T.; PETRYLAITĖ, D.	2012	<i>Darbo teisė. Praktikumai:</i> mokymo priemonė		Vilnius: VĮ Registrų centras
NEKROŠIUS, I., et al.	2008	<i>Darbo teisė:</i> vadovėlis		Vilnius: Teisinės informacijos centras
TIAŽKIJUS, V.	2005	Darbo teisė: teorija ir praktika		Vilnius: Justitia
Papildoma literatūra				
DAVULIS, Tomas; PETRYLAITĖ, Daiva (moksl. red.)	2007	<i>Darbo ir socialinės apsaugos teisė XXI amžiuje: iššūkiai ir perspektyvos:</i> tarptautinės mokslinės konferencijos medžiaga		Vilnius: Teisinės informacijos centras
DAVULIS, Tomas; PETRYLAITĖ, Daiva (sud. ir moksl. red.)	2011	<i>Darbo rinka XXI amžiuje: lankstumo ir saugumo paieškos:</i> tarptautinės mokslinės konferencijos 2011 m. gegužės 12-14 d. straipsnių rinkinys		Vilnius: Standartų spaustuvė
PETRYLAITĖ, Daiva; DAVULIS, Tomas; PETRYLAITĖ, Vida	2008	<i>Europos Sąjungos teisės aktų įgyvendinimas Lietuvos darbo teisėje</i>		Vilnius: Registrų centras