



STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
DARBO TEISĖ II/II D.	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: prof. dr. Daiva Petrylaitė Kitas (-i): doc. dr. Justinas Usonis, doc. dr. Arnas Paliukėnas, vyr. lekt. dr. Nerijus Kasiliauskas, lekt. Arūnas Šuminas, lekt. Šarūnas Orlavičius	Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Privatinės teisės katedra Saulėtekio al. 9, I rūmai, LT-10222, Vilnius, 311 kab., tel. (8 5) 2366170, el. paštas: ptkatedra@tf.vu.lt

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Privalomasis

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Auditorinė	5 (rudens) semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: Darbo teisė I/II d.	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
6	160	64	96

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos
Studentams siekiama suteikti esmines individualiosios darbo teisės (darbo sutarčių rūšys ir ypatumai, darbo ir poilsio laiko, darbo apmokėjimo, atsakomybės darbo teisėje, saugos darbe) ir kolektyvinės darbo teisės institutų (socialinės partnerystės, kolektyvinių derybų ir kolektyvinės sutarties, darbuotojų dalyvavimo darbdaviui priimančioms sprendimams, kolektyvinių darbo ginčų) žinias; ugdomi gebėjimai suvokti individualiosios ir kolektyvinės darbo teisės požykių institutus bei analizuoti su jų formavimusi ir taikymu praktikoje susijusias problemas ir jas spręsti. Siekiama ugdyti analitinį ir kritinį mąstymą, komunikacinius gebėjimus.

Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentas: - supras individualius ir kolektyvinius darbo santykius reglamentuojančias nacionalines, Europos Sąjungos ir tarptautines teisės nuostatas, gebės sistemškai analizuoti šias teisės normas, aiškinti šių teisės normų prasmę ir teisingai jas taikyti teisiniams sprendimams pagrįsti;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (informacijos paieška, literatūros skaitymas ir analizavimas).	Kaupiamasis balas (aktyvumas seminarų metu, tarpiniai atsiskaitymai raštu), egzaminas raštu
- supras individualiosios ir kolektyvinės darbo teisės institutų turinį;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (informacijos paieška, literatūros skaitymas ir analizavimas).	Kaupiamasis balas (aktyvumas seminarų metu, tarpiniai atsiskaitymai raštu), egzaminas raštu
- gebės identifikuoti darbo teisinių santykių reguliavimo problemas ir parinkti joms tinkamą sprendimo būdą;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (informacijos paieška, literatūros skaitymas ir analizavimas).	Kaupiamasis balas (aktyvumas seminarų metu, tarpiniai atsiskaitymai raštu), egzaminas raštu
- gebės analizuoti ir etiškaai vertinti teismų praktiką susijusią su individualiais ir kolektyviniais darbo santykiais;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (informacijos paieška, literatūros skaitymas ir analizavimas).	Kaupiamasis balas (aktyvumas seminarų metu, tarpiniai atsiskaitymai raštu), egzaminas raštu
- gebės argumentuotais raštu ir žodžiu komunikuoti profesinėje bei viešojoje	Seminarai (minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė),	Kaupiamasis balas (aktyvumas seminarų metu, tarpiniai atsiskaitymai raštu), egzaminas raštu

erdvėje, taikant įgytas darbo teisės žinias.	savarankiškas darbas (informacijos paieška, literatūros skaitymas ir analizavimas).	metu, tarpiniai atsiskaitymai raštu), egzaminas raštu
--	---	---

Temos	Kontaktinio darbo valandos						Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminariai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas
1. Darbo ir poilsio laikas.	6		6				12	10
2. Darbo užmokestis, kompensacijos, nemokumo garantijos ir kitos finansinės garantijos.	4		4				8	8
3. Atsakomybė darbo teisėje, žalos atlyginimas.	2		2				4	6
4. Darbuotojų sauga ir sveikata.	2		2				4	8
5. Socialinės partnerystės teisinis reguliavimas, darbuotojų ir darbdavių atstovavimas kolektyviniuose darbo santykiuose.	4		4				8	10
6. Kolektyvinės derybos ir kolektyvinė sutartis.	4		4				8	10
7. Darbuotojų dalyvavimas darbdaviui priimanč sprendimus, informavimas ir konsultavimasis.	4		4				8	10
8. Darbo ginčai.	6		6				12	10
								24
Iš viso	32		32				64	96

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Aktyvumas seminarų metu	10	semestro metu	Aktyvumas seminaruose – studento sukaupto balo konkretų dydį lemia rezultatyvus dalyvavimas diskusijose: problemų formulavimas ir jų sprendimų siūlymas, turiningų kritinių pastabų teikimas, komentavimas, atsakymai į pateiktus klausimus, tinkamas studijuojamų šaltinių taikymas. Dalyvavimas seminaruose privalomas visiems studentams. Už vieną semestro metu praleistą seminarą atsiskaityti neprivaloma. Praleidus daugiau kaip vieną, bet mažiau kaip 8 seminarus, už visus kitus praleistus seminarus privaloma atsiskaityti seminarus vedančio dėstytojo nustatyta tvarka ir forma. Praleidus 8 ir daugiau seminarų, už juos atsiskaityti neleidžiama ir studentui neleidžiama laikyti egzamino.
Tarpiniai atsiskaitymai raštu	30	semestro metu	Rašomi du tarpiniai atsiskaitymai (šis laikas neįtraukiamas į seminarų laiką). Abu atsiskaitymai vertinami 10 balų sistemoje, jų suma dalinama iš 2 ir gautas įvertinimų vidurkis dauginamas iš 0,3. Tarpinio atsiskaitymo metu studentams pateikiamas vienas atviro tipo klausimas (draudžiama naudotis literatūra) ir viena probleminė situacija (galima naudotis normine literatūra). Atlikdami šias užduotis studentai turi argumentuotai, sklandžiai ir aiškiai išdėstyti visą reikiamą informaciją, nurodyti ir įvertinti esamą problematiką, visapusiškai panaudojant įgytas žinias, gebėjimus ir kompetencijas. Vertinimo sistema:

			9-10 balai: puikios žinios ir gebėjimai. Atsakymai argumentuoti, sklandžiai ir aiškiai išdėstyta visa reikiama informacija, identifikuota problematika, pateikiamas jos įvertinimas, nurodomi visi aktualūs šaltiniai, kuriais yra remiamasi; 7-8 balai: geros žinios ir gebėjimai. Studento atsakymai atitinka keliamus reikalavimus, tačiau yra dalinių trūkumų (nurodomi tik pagrindiniai šaltiniai, kuriais yra remiamasi atsakant į klausimus ir pan.); 5-6 balai: vidutinės žinios ir gebėjimai. Atsakymuose yra nemažai fakto ar interpretacijos klaidų, informacija išdėstoma nesklandžiai, įvardijama ne visa problematika; 2-4 balai: nepakankamos žinios ir gebėjimai. Yra esminių klaidų. Studentas demonstruoja fragmentiškas žinias, tačiau negeba jų tinkamai pritaikyti (informacija pateikiama nestruktūrizuotai, nedemonstruojamas kritinis požiūris, analizė neišsami, netinkamai įvertinta arba identifikuota problematika, nurodomi ne visi pagrindiniai šaltiniai, kuriais buvo remtasi ir pan.); 0-1 balų: žinios ir gebėjimai iš esmės nedemonstruojami. Neatsiskaičius bent vieno tarpinio atsiskaitymo, egzamino laikyti neleidžiama. Neigiamas vieno ar abiejų tarpinių atsiskaitymų vertinimas nėra kliūtis laikyti egzaminą.
Egzaminas raštu	60	semestro pabaigoje	Testą sudaro 40 uždarojo ir 2 atviro tipo klausimai (probleminės praktinės situacijos, kurias sprendžiant galima naudotis normine literatūra). Kiekvieno uždaro tipo klausimo vertė 0,15 balo, kiekvieno atviro tipo klausimo vertė – 2 balai. Vertinant atsakymus į atviro tipo klausimus, atsižvelgiama į studento gebėjimą pateikti argumentuotus atsakymus, pritaikyti ir interpretuoti susijusį teisinį reguliavimą bei teismų praktiką, taip pat pateikti individualų situacijos vertinimą. Kiekvienas atviro tipo klausimas vertinamas: 2 balai – atsakymai argumentuoti, sklandžiai ir aiškiai išdėstyta visa reikiama informacija, identifikuota problematika, pateikiamas jos įvertinimas, nurodomi visi aktualūs šaltiniai, kuriais yra remiamasi; 1 balas – geros žinios ir gebėjimai. Studento atsakymai atitinka keliamus reikalavimus, tačiau yra dalinių trūkumų (nurodomi tik pagrindiniai šaltiniai, kuriais yra remiamasi atsakant į klausimus ir pan.); 0,5 balo – vidutinės žinios ir gebėjimai. Atsakymuose yra nemažai fakto ar interpretacijos klaidų, informacija išdėstoma nesklandžiai, įvardijama ne visa problematika; 0 balų – nepakankamos žinios ir gebėjimai. Yra esminių klaidų. Studentas demonstruoja fragmentiškas žinias, tačiau negeba jų tinkamai pritaikyti. Maksimalus įvertinimas – 10 balų, kas sudaro 60 proc. bendro dalyko įvertinimo (egzamino įvertinimas dauginamas iš 0,6). Bendras dalyko įvertinimas apskaičiuojamas sudedant kaupiamąjį balą ir pagal nustatytą 60 proc. svorį apskaičiuotą egzamino įvertinimą. Kaupiamasis balas apskaičiuojamas sudedant aktyvumo seminarų metu įvertinimą ir tarpinių atsiskaitymų įvertinimą. Kaupiamasis balas pridedamas tik prie teigiamo egzamino rezultato. Apskaičiuojant bendrą dalyko įvertinimą taikomos aritmetinio apvalinimo taisyklės.

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privaloma literatūra				
PETRYLAITĖ, D.; PETRYLAITĖ, V.	2024	Darbo teisė visiems		Vilnius: VU leidykla
PETRYLAITĖ, D.; PETRYLAITĖ, V.	2024	Social and Employment Policy Trends in the European Union and Their Impact on Lithuanian Social Law	131	<i>Teisė</i> , p. 59–75.
ZEMLYTĖ, E.	2026	Darbo bylų nagrinėjimo ypatumai. Iš: <i>Civilinio proceso teisė. Ypatingoji dalis. 2 knyga</i>		Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla, p. 273–284.
KRASAUSKAS, R.	2022	Lietuvos darbo tarybų teisinio statuso ypatumai	29(2)	<i>Jurisprudencija</i> , p. 213–231.
Aut. kolektyvas	2020	Darbo teisės iššūkiai besikeičiančiame pasaulyje		MRU; https://cris.mruni.eu/s

				erver/api/core/bitstream/af14df96-cdde-4acc-9382-64bc54601cb1/content
Papildoma literatūra				
PETRYLAITĖ, D.; PETRYLAITĖ, V.	2024	Profesinių sąjungų veiklos laisvė: teisinės garantijos ir baudžiamoji atsakomybė. Iš: <i>Lietuvos baudžiamosios justicijos teisė: patirtis ir ateitis</i>		Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla, p. 310–329.
DAVULIS, T.	2018	Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras		Vilnius: Registrų centras
Autorių kolektyvas	2016	Darbo teisės principai ir jų taikymas Lietuvos teismų praktikoje		Vilnius: MRU
DAVULIS, T.; PETRYLAITĖ, D.	2012	Darbo teisė. Praktikumai		Vilnius: Registrų centras
Autorių kolektyvas	2011	Kolektyvinė darbo teisė		Vilnius: MRU
NEKROŠIUS, I., <i>et al.</i>	2008	Darbo teisė: vadovėlis		Vilnius: Teisinės informacijos centras