



STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
DARBO TEISĖ I/II D.	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: prof. dr. Tomas Davulis Kitas (-i): doc. dr. Tomas Bagdanskis, doc. dr. Justinas Usonis, doc. dr. Vida Petrylaitė, vyr. lekt. dr. Eglė Tamošiūnaitė-Samaitienė, vyr. lekt. dr. Nerijus Kasiliauskas, vyr. lekt. dr. Arnas Paliukėnas, vyr. lekt. dr. Ieva Povilaitienė, lekt. Arūnas Šuminas	Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Privatinės teisės katedra; Saulėtekio al. 9, I rūmai, LT-10222, Vilnius; 311 kab., tel. (8 5) 2366170, el. paštas: ptkatedra@tf.vu.lt

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Privalomasis

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Auditorinė	4 (pavasario) semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: Civilinė teisė. Bendroji dalis; Konstitucinė teisė; Teisės teorija.	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	140	64	76

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Studentams siekiama suteikti esmines bendrosios darbo teisės teorijos ir darbo sutarties instituto žinias, ugdomas gebėjimas suvokti darbo teisės reguliavimo objektą, principus, šaltinius, sistemą, istoriją bei kitas bendrąsias nuostatas, o taip pat individualiosios darbo sutarties institutą; analizuoti ir taikyti susijusias teisės normas, vertinti teismų praktiką. Siekiama ugdyti analitinį ir kritišką mąstymą, komunikacinius gebėjimus.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentas: - žinos pagrindines darbo teisės sąvokas, bendruosius darbo teisės principus;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (aktyvaus mokymosi metodai, minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (literatūros analizė).	Tarpiniai atsiskaitymai raštu, egzaminas raštu ir žodžiu
- supras darbo santykius reglamentuojančias nacionalines, Europos Sąjungos ir tarptautines teisės nuostatas;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (aktyvaus mokymosi metodai, minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (literatūros analizė).	Tarpiniai atsiskaitymai raštu, egzaminas raštu ir žodžiu
- supras darbo sutarties instituto turinį;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (aktyvaus mokymosi metodai, minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (literatūros analizė).	Tarpiniai atsiskaitymai raštu, egzaminas raštu ir žodžiu
- gebės identifikuoti kilusią teisinę problemą darbo	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (aktyvaus mokymosi metodai, minčių lietus, grupės diskusija, situacijų	Tarpiniai atsiskaitymai raštu, egzaminas raštu ir žodžiu

teisės srityje ir parinkti tinkamą sprendimo būdą;	modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (literatūros analizė).	
- gebės sistemiskai analizuoti ES, nacionalines ir tarptautines darbo teisės normas;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (aktyvaus mokymosi metodai, minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (literatūros analizė).	Tarpiniai atsiskaitymai raštu, egzaminas raštu ir žodžiu
- gebės suvokti ir aiškinti darbo teisės normų prasmę ir teisingai jas taikyti teisiniams sprendimams pagrįsti;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (aktyvaus mokymosi metodai, minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (literatūros analizė).	Tarpiniai atsiskaitymai raštu, egzaminas raštu ir žodžiu
- gebės analizuoti ir etiškai vertinti teismų praktiką darbo teisės kontekste;	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (aktyvaus mokymosi metodai, minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (literatūros analizė).	Tarpiniai atsiskaitymai raštu, egzaminas raštu ir žodžiu
- gebės komunikuoti profesinėje bei viešojoje erdvėje, taikant įgytas darbo teisės žinias: galės argumentuotai ir logiškai, raštu bei žodžiu perteikti savo mintis ir idėjas.	Paskaitos (probleminis dėstymas), seminarai (aktyvaus mokymosi metodai, minčių lietus, grupės diskusija, situacijų modeliavimas, atvejo analizė), savarankiškas darbas (literatūros analizė).	Tarpiniai atsiskaitymai raštu, egzaminas raštu ir žodžiu

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai*	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas	Užduotys
1. Darbo teisės sąvoka ir reikšmė. Darbo teisės objektas, dalykas, metodas ir sistema. Darbo teisės genezė. Darbo teisės funkcijos.	4		2				6	8	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė.
2. Darbo teisės šaltiniai. Tarptautinio pobūdžio darbo santykiai. Terminai darbo teisėje. Ieškinio senatis	2		2				4	8	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė
3. Darbo teisės principai	2		2				4	6	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė.
4. Darbo sutarties šalys ir jų pagrindinės teisės ir pareigos	6		4				10	8	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė.
5. Darbo sutarties turinys. Darbo sutarties sudarymas	6		6				12	12	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė.
6. Darbo sutarties vykdymas	4		6				10	12	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė.
7. Darbo sutarties nutraukimas	4		6				10	14	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė.

8. Darbo sutarčių rūšys. Atskirų darbo santykių ypatumai	4		4				8	8	Literatūros įsisavinimas, šaltinių analizė; probleminės situacijos analizė.
Iš viso	32		32				64	76	

*Dalyvavimas seminaruose yra privalomas. Studentui leidžiama laikyti egzaminą dalyvavus ne mažiau kaip 80 proc. seminarų. Už didesnę praleistų seminarų dalį privaloma atsiskaityti seminarų dėstytojų nustatyta tvarka semestro metu iš anksto susitarus per dėstytojo priėmimo laiką. Atsiskaitymo forma priklauso nuo praleistų seminarų temos ir konkrečios semestro metu vykdytos veiklos.

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Tarpiniai atsiskaitymai raštu	30	Semestro metu	Rašomi du tarpiniai atsiskaitymai. Abu vienodos vertės atsiskaitymai vertinami 10 balų skalėje (gautas pažymys 10 balų sistemoje dauginamas iš 0,15). Jų bendras maksimalus įvertinimas – 3 balai. Tarpinio atsiskaitymo metu studentams pateikiamas vienas atviro tipo klausimas (draudžiama naudotis literatūra) ir viena probleminė situacija (galima naudotis normine literatūra). Atsakydami į šiuos klausimus studentai turi argumentuoti, sklandžiai ir aiškiai išdėstyti visą reikiamą informaciją, nurodyti ir įvertinti esamą problematiką, visapusiškai panaudojant įgytas žinias ir gebėjimus. Vertinimo sistema: 9-10 balai: puikios žinios ir gebėjimai. Atsakymai argumentuoti, sklandžiai ir aiškiai išdėstyta visa reikiama informacija, identifikuota problematika, pateikiamas jos įvertinimas, nurodomi visi aktualūs šaltiniai, kuriais yra remiamasi; 7-8 balai: geros žinios ir gebėjimai. Studento darbas atitinka keliamus reikalavimus, tačiau yra dalinių trūkumų (nenurodomos naujausios mokslo tendencijos, nurodomi tik pagrindiniai šaltiniai, kuriais yra remiamasi atsakant į klausimus ir pan.); 4-6 balai: vidutinės žinios ir gebėjimai. Darbe yra nemažai fakto ar interpretacijos klaidų, informacija išdėstoma nesklandžiai, įvardijama ne visa problematika; 2-4 balai: žinios ir gebėjimai nesiekia vidutinių, bet dar tenkina minimalius reikalavimus. Yra esminių klaidų. Studentas pritaiko įsisavintas žinias, bet neišnaudoja visų gebėjimų (informacija pateikiama nestruktūrizuotai, nedemonstruojamas kritinis požiūris, analizė neišsami, netinkamai įvertinta arba identifikuota problematika, nurodomi ne visi pagrindiniai šaltiniai, kuriais buvo remtasi ir pan.); 0-1 balų: netenkinami minimalūs reikalavimai. Tarpiniai atsiskaitymai nėra privalomi, jų nerašymas arba neigiamas jų įvertinimas nėra kliūtis laikyti egzaminą.
Egzaminas	70	Semestro gale	Egzaminas sudarytas iš dviejų dalių – raštu ir žodžiu. Egzamino dalis raštu – atsakoma į atviro tipo klausimą (klausimus), išanalizavus probleminę situaciją (uždavinį) pagal atskiras bendrosios darbo teisės teorijos bei darbo sutartį reglamentuojančias darbo teisės temas. Vertinant atsižvelgiama į atsakymų turinį (argumentuoti atsakymai pateikti tinkamai pritaikius teisės aktų normas). Vertinama dviejų skaičių po kablelio tikslumu. Atsiskaitymo maksimalus įvertinimas – 3 balai. Egzamino žodžiu metu studentams (vienam ar keliems) pateikiamas vienas atviro tipo klausimas (draudžiama naudotis literatūra). Papildomai gali būti užduodami tiek patikslinantys klausimai, tiek ir klausimai iš kitų kurso temų. Atsakydami į klausimą, studentai turi argumentuoti, sklandžiai ir aiškiai išdėstyti visą reikiamą informaciją, nurodyti ir įvertinti esamą problematiką, visapusiškai panaudojant įgytas žinias ir gebėjimus. Atsakymas turi būti pagrįstas išstudijuota moksline literatūra, aktualiomis darbo teisės normomis, teismų praktika bei paskaitų medžiaga.

			Egzamino žodžiu dalies maksimalus įvertinimas (iki įverčio pritaikymo) – 10 balų skalėje: 10-9 balai: puikios žinios ir gebėjimai. Atsakymai argumentuoti, sklandžiai ir aiškiai išdėstyta visa reikiama informacija, identifikuota problematika, pateikiamas jos įvertinimas, nurodomi visi aktualūs šaltiniai, kuriais yra remiamasi; 8-7 balai: geros žinios ir gebėjimai. Studento atsakyme yra dalinių trūkumų (nenurodomos naujausios mokslo tendencijos, nurodomi tik pagrindiniai šaltiniai, kuriais yra remiamasi atsakant į klausimus ir pan.), informacija pristatoma sklandžiai, identifikuojama svarbiausia problematika, šaltiniai; 6-5 balai: vidutinės žinios ir gebėjimai. Atsakyme yra nemažai fakto ar interpretacijos klaidų, informacija išdėstoma nesklandžiai, įvardijama ne visa problematika; 2-4 balai: žinios ir gebėjimai nesiekia vidutinių, bet dar tenkina minimalius reikalavimus. Yra esminių klaidų. Studentas pritaiko įsisavintas žinias, bet neišnaudoja visų gebėjimų (informacija pateikiama nestruktūrizuotai, nedemonstruojamas kritinis požiūris, analizė neišsami, netinkamai įvertinta arba identifikuota problematika, nurodomi ne visi pagrindiniai šaltiniai, kuriais buvo remtasi ir pan.); 0-1 balų: netenkinami minimalūs reikalavimai. Maksimalus atsakymo žodžiu įvertinimas (po įverčio) - 4 balai (gautas pažymys 10 balų sistemoje dauginamas iš 0,4). Gautas dydis dviejų skaičių po kablelio tikslumu pridedamas prie egzamino raštu dalies ir tarpinių atsiskaitymų rezultatų. Galutinis dalyko įvertinimas atliekamas pagal matematines skaičių apvalinimo taisykles, esant išskirtiniam aktyvumui seminarų metu prie galutinio dalyko įvertinimo prieš apvalinimą gali būti pridėta iki 0,5 balo. Perlaikant egzaminą, tarpinių atsiskaitymų balai paliekami.
--	--	--	--

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privaloma literatūra				
DAVULIS, T.	2018	Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras		Vilnius: VĮ Registrų centras
BAGDANSKIS T., MAČIULAITIS V., MIKALOPAS M.	2018	Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras (Individualieji darbo santykiai)		Vilnius: Rito projects
DAVULIS, T.	2017	Darbo teisės rekodifikavimas Lietuvoje 2016-2017 m.	<i>Teisė</i> , 2017, Nr. 104	Vilniaus universitetas
DAVULIS, T.; PETRYLAITĖ, D.	2012	<i>Darbo teisė. Praktikumai: mokymo priemonė</i>		Vilnius: VĮ Registrų centras
NEKROŠIUS, I., et al.	2008	<i>Darbo teisė: vadovėlis</i>		Vilnius: Teisinės informacijos centras
Papildoma literatūra				
DAVULIS, Tomas; PETRYLAITĖ, Daiva (moksl. red.)	2007	<i>Darbo ir socialinės apsaugos teisė XXI amžiuje: iššūkiai ir perspektyvos: tarptautinės mokslinės konferencijos medžiaga</i>		Vilnius: Teisinės informacijos centras

SCHLACHTER, Monika (ed.)	2016	<i>EU labour law: commentary</i>		Kluwer Law International
SWIATKOWSKI, Andrzej Marian	2014	<i>Labour Law: Council of Europe</i>		Wolters Kluwer