

# STEP UP PROTECTION



## Newsletter 1



# NAUJIENLAIKRAŠTIS

## Nr. 1

Tarptautinis projektas STEP UP PROTECTION (Apsaugos didinimas) – „Bendradarbiavimo ir komunikacijos tarp viešojo ir privataus sektoriaus organizacijų didinimas siekiant komandiruojamų darbuotojų teisių apsaugos Europoje“ finansuojamas Europos Sąjungos užimtumo ir socialinių inovacijų programos (EaSI – Progress Axis) 2014-2020, finansavimo sutarties Nr. VS/2019/0383.



Funded by  
the European Union

## 1 PROJEKTO TIKSLAS

Tarptautinis projektas STEP UP PROTECTION (Apsaugos didinimas) – „Bendradarbiavimo ir komunikacijos tarp viešojo ir privataus sektoriaus organizacijų didinimas siekiant komandiruojamų darbuotojų teisių apsaugos Europoje“ yra skirtas tarpvalstybiniam darbuotojų komandiravimui. Šiuo tyrimu siekiama įvertinti naujausių Europinių teisės nuostatų darbo migracijos srityje taikymą, verslo elgseną ir kontroliuojančių institucijų vaidmenį.

Step Up PROTECTION projektą vykdo penki Europos Sąjungos valstybėse narėse veikiantys universitetai. Projekto įgyvendinamas 2020 – 2022 metais.

Projekto idėją paskatino naujausi Europos Sąjungoje priimti teisės aktai, reguliuojantys tarpvalstybinį darbuotojų komandiravimą, ir kuriais siekiama apsaugoti mažiausiai apmokamų komandiruojamų darbuotojų teises ir siekti užkirsti kelią nesąžiningai konkurencijai.

Pagrindiniai 3 projekto **siekiniai**:

- // **PAGRĮSTUMAS**: vykdomi bendri tyrimai
- // **INFORMATYVUMAS**: kuriami nauji informaciniai įrankiai
- // **BENDRADARBIAVIMAS**: mokymo programų, skirtų socialiniams partneriams, kontroliuojančioms institucijoms, kūrimas ir įgyvendinimas

Įgyvendinant šiuos siekinius, projekto vykdytojai siekia įtraukti šiuos suinteresuotus asmenis: viešąsias institucijas (ministerijas, darbo inspekcijas), socialinius partnerius, profesines sąjungas, darbdavių organizacijas, darbdavius, komandiruojamus darbuotojus.

**Numatomi projekto rezultatai** yra susiję su **tarpvalstybinio bendradarbiavimo didinimu**: bus organizuojamos kelios **bendros konferencijos**; sukurtas specialus informatyvus interneto puslapis, kuriame bus talpinama visa **aktuali informacija** 5 nacionalinėmis kalbomis; parengti 5 nacionaliniai tyrimai apie darbuotojų komandiravimo teisinio reguliavimo ir praktinio taikymo ypatumus bei 5 nacionaliniai tyrimai, skirti **skleisti ir platinti informaciją** apie komandiruojamus darbuotojus pramonės įmonėse.



## 2 PROJEKTO KONSORCIUMAS



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

**Konsorciumo lyderis** – Parmos universitetas, Italija



**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII  
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

**Partneris** – SNSPA – Nacionalinė politikos mokslų ir viešojo administravimo mokykla, Rumunija



**UNIVERSIDADE  
CATOLICA  
PORTUGUESA**

**Partneris** – Portugalijos katalikiškasis universitetas



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**

**Partneris** – Granados universitetas, Ispanija



**Vilnius  
University**

**Partneris** – Vilniaus universitetas, Lietuva

## 3 VEIKLOS

➔ Analizuojami ES bendrojo susitarimo pažeidimai, kurie kyla valstybėse narėse perkeltant **Direktyvos 2018/957/ES nuostatas į nacionalinę teisę**. Skirtinguose kultūriniuose ir geografiniuose kontekstuose, kuriuos reprezentuoja valstybės – projekto partnerės, siekiama išsiaiškinti, kurie šiuo metu aptinkami darbuotojų komandiravimo pažeidimai gali būti neišeliminuoti ir perkėlus direktyvą 2018/957/ES, ypač atsižvelgiant į kritinį šio teisinio reguliavimo tikslų ir galimybių vertinimą bei būsimą Europos darbo institucijos veiklą.

- ➔ Analizuojama praktika perkeltant Direktyvos 2018/957/ES nuostatas į nacionalinę teisę, atsižvelgiant į skirtingus kultūrinius ir geografinius kontekstus.
- ➔ Analizuojamos ir vertinamos Europos darbo institucijos funkcijos, siekiant įvertinti jos realų potencialą stiprinant nacionalinių inspekcinių institucijų, visų pirma, darbo inspekcijos, bendradarbiavimą.
- ➔ Nustatomi mechanizmai ir priemonės, padedančios užtikrinti informacijos sklaidą tarp komandiruojamų darbuotojų ir darbdavių. Mokymai viešųjų institucijų atstovams ir socialiniams partneriams.
- ➔ Analizuojamos bendros darbuotojų komandiravimo, kaip socialinio reiškinio, plėtimosi pasekmės.



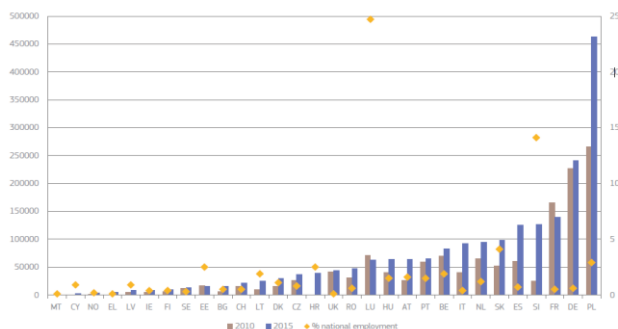
**NAUJIENLAIKRAŠTIS Nr. 1**

# 4 APLINKA

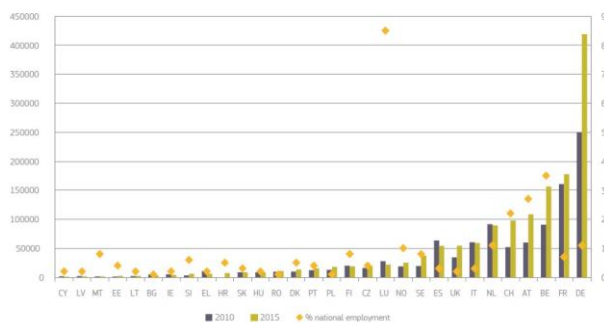
Sutinkamai su Europos Komisijos pateikiama statistika:

- ❖ Europos Sąjungoje 2015 buvo komandiruoti 2.05 milijonai darbuotojų.
- ❖ Tarp 2010 ir 2015 metų komandiruojamų darbuotojų skaičius padidėjo 41.3 procentais. Komandiruojamų darbuotojų dalis visoje darbo jėgoje visgi yra nedidelė (vidutiniškai 0,9 procentai visų užimtų asmenų arba 0,4 procentai pilną darbo laiką dirbančių asmenų).
- ❖ Atskiruose ekonominės veiklos sektoriuose komandiruojamų darbuotojų dalis yra kur kas didesnė nei bendras vidurkis. 35,9 procentai visų komandiruojamų darbuotojų dirba statybų sektoriuje. Didžiausiomis komandiruojamus darbuotojus priimančios valstybės yra Liuksemburgas, Belgija ir Austrija. Tuo tarpu didžiausią dalį darbuotojų komandiruoja tokios valstybės, Slovėnija, Slovakija, Kroatija, Portugalija ir Lenkija.
- ❖ Daugiau kaip pusė komandiravimo atvejų vyksta tarp kaimyninių valstybių ir sudaro apie 80 procentų visų komandiravimo atvejų.
- ❖ Vidutinė komandiravimo trukmė yra mažesnė nei 4 mėnesiai.
- ❖ Vidutiniškai darbuotojai yra komandiruojami 1,9 karto per metus.
- ❖ Tačiau komandiravimas iš kai kurių valstybių tęsiasi ilgiau nei 8 mėnesius.

NUMBER OF POSTINGS FROM A SENDING PERSPECTIVE 2010, 2015 AND % OF NATIONAL EMPLOYMENT 2015



NUMBER OF POSTINGS FROM A RECEIVING PERSPECTIVE 2010, 2015 AND % OF NATIONAL EMPLOYMENT 2015



## 5 NAUJIENOS

<https://ec.europa.eu/migrant-integration/news/czech-republic-covid-19-slows-growth-of-number-of-foreign-workers>

<https://ec.europa.eu/migrant-integration/librarydoc/luxembourg-attracting-and-protecting-seasonal-workers>

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_771918/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_771918/lang--en/index.htm)

[http://www.oit.org/labadmin/info/WCMS\\_141079/lang--en/index.htm](http://www.oit.org/labadmin/info/WCMS_141079/lang--en/index.htm)

## 6 KONTAKTAI

WEBSITE: [www.stepup-protection.com](http://www.stepup-protection.com)



<https://www.facebook.com/stepupprotection>



<https://twitter.com/ProtectionUp>



[stepupproject@unipr.it](mailto:stepupproject@unipr.it)



**NAUJIENLAIKRAŠTIS Nr. 1**