



Teisės
fakultetas

VU TEISĖS FAKULTETO LYČIŲ LYGYBĖS PRIEMONIŲ PLANAS (2023-2025)



Teisės
fakultetas

Vilniaus universiteto Teisės fakulteto lyčių lygybės planas parengtas vadovaujantis Vilniaus universiteto Įvairovės ir lygių galimybių strategija 2020-2025 m. (patvirtinta Vilniaus universiteto senato 2020 m. vasario 18 d.), Vilniaus universiteto lyčių lygybės planu 2021-2025 m. (patvirtintas Vilniaus universiteto senato 2021 m. gruodžio 14 d.) bei įgyvendinant Teisės fakulteto Strateginį planą 2023-2025.

Šiuo planu siekiame sistemingai įgyvendinti Universitete vykdomą lyčių lygybe paremtą politiką, didinti bendruomenės informuotumą apie vykdomas priemones nediskriminavimo tema, puoselėti aplinką, kurioje skatinama įvairovė bei užtikrinamos Universiteto bendruomenės narių lygios galimybės.

Teisės fakultetas dalyvauja Vilniaus universiteto Lyčių lygybės koordinatorių veikloje, kurios tikslas yra tapti visus Universiteto padalinius jungiančiu ir per idėjų bei gerųjų praktikų sklaidą lyčių lygybę užtikrinančiu tinklu.



Priemonė

Asmens, atsakingo už lyčių lygybės klausimų koordinavimą fakultete skyrimas ir bendruomenės informavimas.

Lyčių lygybės situacijos VU TF stebėseną, rekomendacijos padėčiai gerinti.

VU TF sprendimų priėmimo procesų analizė lyčių balanso aspektu.

Įgyvendinimo kriterijus

Dekano įsakymas.
Bendruomenės informavimas VU TF naujienlaiškyje.

Lyčių balanso įgyvendinimo akademinio ir neakademinio personalo srityje analizė (duomenų surinkimas, situacijos vertinimas, rekomendacinių priemonių VU TF dekanui teikimas).
Dalyvavimas VU lyčių lygybės koordinatorių tinklo veikloje bei gerųjų praktikų diegimas fakultete.
Padėties pristatymas VU TF tarybai kasmetinėje dekanato ataskaitoje.

Fakultete veikiančių komisijų, komitetų, darbo grupių ir kt. sudėties analizė lyties pagrindu.
Pristatymas VU TF tarybai kasmetinėje dekanato ataskaitoje.

Atsakingi asmenys, data

Dekanas, lyčių lygybės koordinatorius, 2023.

Lyčių lygybės koordinatorius, dekanas, taryba, nuolat.

Lyčių lygybės koordinatorius, dekanas.
Kasmetinė dekanato veiklos ataskaita.

Priemonė

Lyčiai jautrios kalbos kultūros skatinimas.

Įgyvendinimo kriterijus

VU TF bendruomenės informavimas apie VU parengtas lyčiai jautrios kalbos gaires.

Atsakingi asmenys, data

Lyčių lygybės koordinatorius, dekanas; nuolat.

VU TF bendruomenės žinių lygybės ir nediskriminavimo tematika sklaidos plėtra.

VU TF skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašo papildymas.

Mokslo ir mokslo sklaidos tipo publikacijų, renginių, seminarų, mokymų, video ir kt. nediskriminavimo tematika rengimas.

VU TF prodekanė mokslui, VU TF bendruomenė; nuolat.

Lygybės ir nediskriminavimo temų integracijos į VU TF programų turinį plėtra.

Kursinių darbų temų ir magistro darbų temų papildymas nediskriminavimo temomis ir kt.

VU TF prodekanė studijoms; nuolat.

Priemonė

Fakulteto komunikacija.

Švietimas.

Įgyvendinimo kriterijus

Fakulteto naujienų, iniciatyvų ir kt. viešinimas (vidinės ir išorinės komunikacijos kanaluose) lyčiai jautria kalba, subalansuota vizualizacija, subalansuotas sėkmės istorijų viešinimas VU TF socialiniuose tinkluose, susietas su TF mokslininkų/ų lyderyste.

Bendruomenės narių informavimas ir skatinimas dalyvauti VU iniciatyvose nediskriminavimo temomis.

Atsakingi asmenys, data

Viešųjų ryšių atstovas; nuolat.

Lyčių lygybės koordinatorius, dekanas; nuolat.