VILNIAUS UNIVERSITETO
TEISĖS FAKULTETO

2026–2030 M.
VEIKLOS PLANAS

Patvirtinta Fakulteto taryboje
2026 m. spalio 23 d.

VEIKLOS PLANO KRYPTYS

Vilniaus universiteto Teisės fakulteto 2026–2030 m. veiklos plane nustatyti tikslai, jų įgyvendinimo priemonės ir poveikio rodikliai, atsižvelgiant į Vilniaus universiteto statute įtvirtintą Universiteto misiją ir veiklos tikslus, Fakulteto bendruomenės vertybes, teisės mokslo ir studijų ypatumus bei Vilniaus universiteto 2026–2030 m. strateginį veiklos planą.

Plane išskirtos prioritetinės Fakulteto veiklos sritys, kuriose 2026–2030 m. siekiama reikšmingo proveržio. Plane nepaminėtą ilgametę tęstinę veiklą, įskaitant mokslinės produkcijos rengimą, mokslinių projektų vykdymą ir studijų organizavimą, numatoma nuosekliai vykdyti, užtikrinant jos kokybę ir nuolat keliant jai taikomus standartus.

MOKSLAS

1. Tarptautiniai tarpkryptiniai kompetencijos ir ekscelencijos centrai
2. Mokslo ir inovacijų ekosistemos kūrimas

STUDIJOS

3. Studijų plėtra
4. Motyvuotų stojančiųjų pritraukimas
5. Tarptautiškumo ir tarpkryptiškumo įtvirtinimas
6. Individualizuotos studijos ir mentorystė

BENDRUOMENĖ IR ORGANIZACIJA

7. Personalo politika konkurencingam universitetui
8. Atsparumo užtikrinimas
9. Įtrauki aplinka
10. Veiksminga organizacija

VISUOMENĖ

11. Universitetas kaip Lietuvos visuomenės atsparumo idėjų kalvė
12. Atsakingas vaidmuo švietime

MOKSLAS

1. TARPTAUTINIAI TARPKRYPTINIAI KOMPETENCIJOS IR EKSCELENCIJOS CENTRAI

1.1. Ekscelencijos ir kompetencijos centrų plėtojimas ar steigimo inicijavimas

1.1.1. Inicijuoti arba įsitraukti į Universitete kuriamų tarpdisciplininių kompetencijos ir (ar) ekscelencijos centrų steigimą arba jau veikiančių veiklą; inicijuoti tarptautinio teisės krypties kompetencijos centro kūrimą ir parengti jo vystymo planą

Atsakingi: Prodekanė mokslui, Mokslo centrai, MTG | Įgyvendinimas: 2026-2030

1.1.2. Plėtoti Fakulteto Mokslinių teminių grupių ir Mokslo centrų veiklą, orientuotą į tarptautinius ir nacionalinius projektus bei publikacijas pagal jų suformuotus tikslus bei tyrimų kryptis, skatinant tarpdisciplinišKumą

Atsakingi: Prodekanė mokslui, Mokslo centrai, MTG | Įgyvendinimas: 2026-2030

1.2. Identifikuoti naujai Universitete kuriamų kompetencijos ir ekscelencijos centrų steigimo kriterijus ir parengti organizacinį veikimo modelį

1.2.1. Įsteigti pirmąjį kompetencijos centrą arba laboratoriją

Atsakingi: Prodekanė mokslui, Mokslo centrai, MTG | Įgyvendinimas: 2026-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Sukurtas verslo ir mokslo bendradarbiavimo ir įtraukties modelis		1
Veikiančių kompetencijos centrų ar laboratorijų skaičius		≥ 1 kompetencijos centras / laboratorija
Tarptautinio ir nacionalinio bendradarbiavimo plėtra		≥ 1 nauja partnerystė su verslu ≥ 2 naujos tarptautinės partnerystės ≥ 5 proc. teiktų tarptautinių projektų paraiškų didėjimas ≥ 5 proc. tarptautinių publikacijų dalis

MOKSLAS

2. MOKSLO IR INOVACIJŲ EKOSISTEMOS KŪRIMAS

2.1. Plėtoti inovacijų kūrimą ir diegimą vystant Universiteto studijų, mokslo žinių taikymo versle ir viešajame sektoriuje veiklas

2.1.1. Organizuoti IP, komercializavimo ir teisės inovacijų mokymus, skirtus Fakulteto bendruomenei

Atsakingi: MIS, Mokymo centras | Įgyvendinimas: 2026-2030

2.2. Įrengti pilotinę kūrybinę inovatyvių sprendimų prototipavimo laboratoriją

2.2.1. Sukurti ir plėtoti Fakulteto teisinių inovacijų laboratoriją, skirtą teisinių technologijų sprendimų kūrimui, testavimui ir bendradarbiavimui su verslu bei kitais Universiteto kamieniniais akademiniais padaliniais

Atsakingi: Prodekanė mokslui, Mokslo centrai, MTG | Įgyvendinimas: 2026-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Teisinių inovacijų laboratorijos iniciatyva		≥ 1 laboratorijos iniciatyva
Organizuoti IP, komercializavimo ir teisės inovacijų mokymai		≥ 2 per metus

STUDIJOS

3. STUDIJŲ PLĖTRA

3.1. Vientisosios ir antrosios pakopos studijos

3.1.1. Sukurti ir įgyvendinti naujausiomis edukologijos mokslų žiniomis pagrįstą šiuolaikinei teisininko profesijai pritaikytų studijų tobulinimo planą

Atsakingi: Prodekanas studijoms, studijų programų komitetai, dalykus koordinuojantys dėstytojai | Įgyvendinimas: 2027-2030

3.1.2. Peržiūrėti ir atnaujinti Fakulteto studijų programas vadovaujantis atnaujintu magistrantūros studijų programų modeliu, kurį parengs Vilniaus universiteto studijų kokybės ir plėtros skyrius, ir kitais studijų tobulinimo dokumentais

Atsakingi: Prodekanas studijoms, studijų programų komitetai, koordinuojantys dėstytojai | Įgyvendinimas: 2028-2029

3.1.3. Atlikti baigiamųjų darbų formos plėtros galimybių analizę

Atsakingi: Prodekanas studijoms, studijų programų komitetai | Įgyvendinimas: 2028-2030

3.1.4. Parengti ir įgyvendinti DI integravimo studijų procese planą

Atsakingi: Prodekanas studijoms, studijų programų komitetai, dalykus koordinuojantys dėstytojai | Įgyvendinimas: 2027-2030

3.1.5. Sukurti ir įdiegti studijų proceso reikalavimų laikymosi priemonių planą

Atsakingi: Prodekanas studijoms | Įgyvendinimas: 2027

3.2. Efektyvinti doktorantūros studijas

3.2.1. Organizuoti teisinių tyrimų metodologijos mokymo priemonės parengimą

Atsakingi: Prodekanas studijoms | Įgyvendinimas: 2027-2029

3.2.2. Parengti ir įgyvendinti Fakulteto mokslinių dirbtuvių programą, kurioje jaunieji tyrėjai reguliariai pristatytų savo tyrimus ir gautų grįžtamąjį ryšį

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

3.2.3. Plėsti tarpkryptinę doktorantūrą

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Peržiūrėti ir pagal poreikius atnaujinti Fakultete dėstomų dalykų aprašai	-	100 proc.
DI integravimas studijų procese		≥ 50 proc. dėstomų dalykų
Parengta teisinių tyrimų metodologijos mokymo priemonė		1
Doktorantūros studijų rezultatyvumas		≥ 75 proc. apsigynusiųjų disertacijas

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Nutraukusių doktorantūras studijas studentų dalis		≤ 10 proc. nutraukusių studijas
Studijų proceso reikalavimų laikymosi priemonių planas		Įdiegtas

STUDIJOS

4. MOTYVUOTŲ STOJANČIŲJŲ PRITRAUKIMAS

4.1. Pertvarkyti rinkodaros, pritraukimo ir priėmimo priemones

4.1.1. Sukurti ir įgyvendinti studentų pritraukimo rinkodaros planą

Atsakingi: Prodekanas studijoms, viešųjų ryšių ir rinkodaros skyrius | Įgyvendinimas: 2026-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Užsienio studentų skaičiaus augimas	62	≥ 20 proc. didėjimas

STUDIJOS

5. TARPTAUTIŠKUMO IR TARPKRYPTIŠKUMO ĮTVIRTINIMAS

5.1. Plėsti akademinės bendruomenės tarptautiškumo patirtis

5.1.1. Skatinti dėstytojų iš užsienio pritraukimą

Atsakingi: Studijų skyrius, Mokslo centrai, MTG, užsienio teisės centrai | Įgyvendinimas: 2026-2030

5.1.2. Sukurti ir įgyvendinti sisteminę bendruomenės narių tarptautinio mobilumo skatinimo programą

Atsakingi: Studijų skyrius, dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

5.2. Skatinti studijų tarpkryptiškumą

5.2.1. Integruoti į vykdomas studijų programas tarpkryptinių gebėjimų ugdymą

Atsakingi: Studijų programų komitetai, dalykus koordinuojantys dėstytojai | Įgyvendinimas: 2027-2029

5.3. Didinti VU Teisės fakulteto mokslo darbų žurnalo „Teisė“ tarptautinį matomumą ir pripažinimą

5.3.1. Siekti žurnalo „Teisė“ įtraukimo į daugiau tarptautiniu mastu pripažintų prestižinių mokslo duomenų bazių, didinant žurnalo tarptautinį matomumą ir mokslinių publikacijų sklaidą

Atsakingi: Žurnalo „Teisė“ redakcinė kolegija, dekanatas | Įgyvendinimas: 2027-2029

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Įdiegta akademinės bendruomenės tarptautiškumo skatinimo programa		1
Peržiūrėti studijų programų planai ir pagal poreikį atnaujinti tarpkryptiškumo ir tarptautiškumo potencialą turinčių dalykų aprašai		100 proc.
Pateiktos paraiškos įtraukti žurnalą „Teisė“ į SCOPUS, Web of Science ir (ar) kitas atrinktas mokslo duomenų bazes		2 paraiškos

STUDIJOS

6. INDIVIDUALIZUOTOS STUDIJOS IR MENTORYSTĖ

6.1. Įtvirtinti mentorystę ir individualizuotas studijas Universiteto mastu

6.1.1. Įsteigti studentų akademinių dirbtuvių centrą, reguliariai vykdysiantį gerosios patirties tarpusavio mainus

Atsakingi: Mentorystės koordinatorė, prodekanas studijoms | Įgyvendinimas: 2026-2027

6.1.2. Įgyvendinti išplėstinę mentorystės programą, apimsiančią tarpusavio patirties mainus ir partnerystės su socialiniais partneriais plėtojimą

Atsakingi: Mentorystės koordinatorė, prodekanas studijoms | Įgyvendinimas: 2027-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Studentų, baigusių studijas laiku, dalis	2025 m.: Vn studijų – 57,5 proc.; II pakopos studijų – 91 proc.	Vn studijų – ≥ 65 proc. II pakopos studijų – ≥ 91 proc.
Mokslo metais iš studijuojančiųjų sąrašo išbrauktų studentų dalis nuo visų tais mokslo metais studijavusių studentų	2024-2025 mokslo metai: Teisė Vn (D): 9,9 proc. Teisė Vn (S): 24,8 proc. BJ (II pakopa): 20 proc. TET (II pakopa): 13,24 proc.	Teisė Vn (D): ≤ 9 proc. Teisė Vn (S): ≤ 20 proc. II pakopos studijų programose: ≤ 10 proc.
Mentorystės programoje dalyvaujančių studentų dalis	-	≥ 10 proc.

BENDRUOMENĖ IR ORGANIZACIJA

7. PERSONALO POLITIKA KONKURENCINGAM UNIVERSITETUI

7.1. Pritraukti akademinius lyderius ir jaunuosius talentus iš užsienio

7.1.1. Parengti pasiūlymus, skirtus akademinių lyderių ir jaunųjų talentų pritraukimui

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

7.1.2. Sukurti ir įgyvendinti sistemingą atvykusių iš užsienio darbuotojų ir vizituojančių mokslininkų integracijos ir adaptacijos procesą

Atsakingi: Dekanatas, MIS, Katedros, Mokslo centrai | Įgyvendinimas: 2026-2030

7.1.3. Sukurti ir įgyvendinti darbuotojų ilgametės veiklos ir indėlio į Fakulteto strateginių tikslų įgyvendinimą įvertinimo bei pripažinimo mechanizmą

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

7.2. Plėtoti kūrybinių atostogų galimybę

7.2.1. Parengti ir įdiegti skaidrią ir vieningai taikomą kūrybinių akademinių atostogų suteikimo tvarką

Atsakingi: Dekanatas, Katedros, MIS | Įgyvendinimas: 2026-2030

7.3. Užtikrinti akademinio personalo veiklų balansą

7.3.1. Pagal Fakulteto kompetenciją įgyvendinti VU centrinės administracijos koordinuojamą semestro struktūros ir dėstymo krūvio optimizavimą, peržiūrint moksliniam ir pedagoginiam darbui skiriamas laiko dalis

Atsakingi: Dekanatas, Katedros | Įgyvendinimas: 2027-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Naujai pritrauktų akademinių lyderių ir jaunųjų talentų skaičius		≥ 1 lyderis ≥ 3 jaunųjų talentų (atsižvelgiant į bendrus VU plane nurodytus skaičius)
Apibrėžta kūrybinių atostogų skatinimo ir įgyvendinimo tvarka	-	Fakulteto Taryboje patvirtinta tvarka

BENDRUOMENĖ IR ORGANIZACIJA

8. ATSPARUMO UŽTIKRINIMAS

8.1. Užtikrinti atsparumo įgūdžių ugdymo pasiūlą

8.1.1. Stiprinti bendradarbiavimą su valstybės institucijomis ir socialiniais partneriais, organizuoti diskusijas ir renginius atsparumo tematika

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

8.1.2. Plėtoti saugią ir atsparią Fakulteto aplinką, stiprinant bendruomenės pasirengimą krizėms, kibernetinį saugumą ir darbuotojų saugą

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Bendruomenės narių, dalyvavusių saugumo ir atsparumo mokymuose, dalis	-	≥ 60 proc.
Per metus organizuotų atsparumo krizėms, kibernetinio saugumo ir darbų saugos iniciatyvų skaičius	-	≥ 4 per metus

BENDRUOMENĖ IR ORGANIZACIJA

9. ĮTRAUKI APLINKA

9.1. Plėtoti Universiteto infrastruktūrą

9.1.1. Plėtoti Fakulteto patalpų atnaujinimo darbus, atliepiant bendruomenės narių poreikius

Atsakingi: Finansų ir ūkio skyrius | Įgyvendinimas: 2026-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Įgyvendinti Fakulteto infrastruktūros plėtros projektai		> 80 proc.

BENDRUOMENĖ IR ORGANIZACIJA

10. VEIKSMINGA ORGANIZACIJA

10.1. Dirbtinio intelekto (DI) integravimas

10.1.1. Prisidėti prie VU DI centro veiklos per teisės (AI & Law) kompetenciją

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

10.1.2. Integruoti korektišką DI įrankių taikymą teisės tyrimuose (teksto analizė, dokumentų automatizavimas)

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

10.1.3. Organizuoti mokymus akademinei bendruomenei apie DI naudojimą ir reguliavimą

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

10.2. Užtikrinti efektyvų valdymą, skaitmenizavimo priemonėmis mažinant administracinę naštą

10.2.1. Peržiūrėti studijų, mokslo ir administracinius procesus, mažinant administracinę naštą

Atsakingi: Dekanatas | Įgyvendinimas: 2026-2030

10.3. Plėtoti strategines partnerystes, stiprinančias Universitetą mokslo ir studijų srityse

10.3.1. Nustatyti ir plėtoti Fakulteto strategines partnerystes (teisė, technologijos, viešasis sektorius)

Atsakingi: Dekanatas, Mokslo centrai | Įgyvendinimas: 2026-2030

10.3.2. Prisidėti prie Fakulteto ALUMNI bendruomenės tradicijų palaikymo ir plėtojimo

Atsakingi: Dekanatas, Mokslo centrai | Įgyvendinimas: 2026-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Kompetencijų kėlime dalyvaujančių dėstytojų ir mokslo darbuotojų dalis		≥ 30 proc.
DI įrankius naudojančių dėstytojų ir mokslo darbuotojų dalis		≥ 80 proc.
VU DI centro veikloje dalyvaujantis Fakulteto atstovas		≥ 1
DI integravimo iniciatyvų (mokymai, kitos veiklos) skaičius Fakultete		≥ 3 per metus

VISUOMENĖ

11. UNIVERSITETAS KAIP LIETUVOS VISUOMENĖS ATSPARUMO IDĖJŲ KALVĖ (angl. THINK TANK)

11.1. Sutelkti turimas ekspertines kompetencijas į tarpdalykinę idėjų kalvę ir užtikrinti jos veiksmingumą

11.1.1. Skatinti mokslinius tyrimus (ir jų sklaidą) visuomenės atsparumo srityje

Atsakingi: Dekanatas, MIS | Įgyvendinimas: 2026-2028

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Mokslinių tyrimų visuomenės atsparumo srityje dalis nuo visų mokslo centrų vykdomų tyrimų		≥ 20 proc. tyrimų

VISUOMENĖ

12. ATSAKINGAS VAIDMUO ŠVIETIME

12.1. Įveiklinti Universiteto mokymosi visą gyvenimą sistemą

12.1.1. Atsižvelgiant į rinkos poreikį, prisidėti prie mokymosi visą gyvenimą programų plėtojimo teisinėje srityje

Atsakingi: Mokymo centras | Įgyvendinimas: 2026-2030

12.1.2. Plėtoti bendras mokymosi visą gyvenimą programas, orientuotas į visuomenės teisinį švietimą, su savivaldybėmis, socialiniais partneriais, viešosiomis institucijomis

Atsakingi: Dekanatas; Mokymo centras | Įgyvendinimas: 2026-2030

Rodikliai

RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Mokymosi visą gyvenimą renginių skaičius		1-5 per metus